

چرا حق بیمه تأمین اجتماعی در کارگاه‌های پر درآمد و کم درآمد یکسان است؟

پاسخ رئیس تأمین اجتماعی به اعتراض کارفرمایان

عابد نعمتی، نیریزان فارس: یکسان بودن حق بیمه تأمین اجتماعی در صنفا و رسته‌های شغلی مختلف باعث شده تا برخی کارفرمایان که درآمد زیادی ندارند، نتوانند حق بیمه بپردازند. آنها می‌گویند چرا باید حق بیمه ما و کارگاه‌های پر درآمد یکی باشد؟

در سال ۱۳۹۸ حق بیمه تأمین اجتماعی به ازای هر کارگر ۵۲۷ هزار تومان است که ۴۰۴ هزار تومان آن را باید کارفرما و ۱۲۳ هزار تومان را باید کارگر بپردازد.

کسب و کارهای جدید و قدیم و پرداخت حق بیمه یکسان

صاحبان کسب و کارهای نوپا می‌گویند بنیه مالی‌شان به اندازه کسب و کارهای با سابقه نیست؛ اما مجبورند مثل باسابقه ها حق بیمه پرداخت کنند و این عادلانه نیست.

به گفته رئیس تأمین اجتماعی نیریز، این سازمان برای تعیین حق بیمه به استانداردهای طراحی شده توسط کنوانسیون جهانی توجه می‌کند؛ نه سابقه کسب و کار. و این استانداردها هم محاسبه حق بیمه را بر مبنای «دستمزدهای تعیین شده» قرار داده‌اند.

علی طهماسبی گفت: «دستمزدهای مورد اشاره سازمان تأمین اجتماعی موضوعی است که در شورای عالی کار

و بر اساس «شاخص تورم» تصویب می‌شوند. البته تفاوت سابقه هم در آن لحاظ شده است؛ با سابقه‌ها حق سنوات دارد و تازه کارها نه»

حق بیمه گران یا خدمات گران؟

به بیان وی، تأمین اجتماعی یک مؤسسه عمومی غیر دولتی است که در بودجه سالانه دولت هیچ ردیفی به آن اختصاص نمی‌دهند و «منابع» این سازمان باید از دریافت حق بیمه فراهم شود.

طهماسبی اضافه کرد: «تأمین اجتماعی کارش این است که منابع به دست آمده از حق بیمه را برای هزینه‌هایی که تعهد کرده مصرف کند. اما مشکل اینجاست که هزینه‌ها در کنترل این سازمان نیستند. وقتی هزینه‌ها افزایش پیدا می‌کند، سازمان تأمین اجتماعی هم برای پوشش آنها به منابع بیشتری احتیاج پیدا می‌کند. به همین دلیل حق بیمه به دنبال گرانی هزینه‌ها، گرانتر می‌شود.»

چاره کار کجاست؟

رئیس تأمین اجتماعی نیریز عنوان داشت: «برای این که این سازمان مبلغ حق بیمه‌ها را افزایش ندهد، می‌تواند به دو تصمیم فکر کند. یکی این که هزینه‌هایش را کاهش دهد، که این به معنای کم شدن «کیفیت خدمات» است. به طور مثال دوره پرداخت

سه‌م نیریز از گل‌گهر سیرجان،

تنها آلایندگی

واکنش سیرجانی‌ها به کد ملی ۲۵۵

کند.

بنی‌هاشمی همچنین بهره‌برداری از معدن سنگ آهن بهرام‌گور را یکی دیگر از راهکارهای کاهش بیکاری مردم شهرستان نیریز و حتی استان دانست.

نماینده شهرستان نیریز در شورای اسلامی فارس با بیان اینکه شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر در استان کرمان، بیش از خود سیرجان به بخش قطریه در استان فارس نزدیک است، اظهار کرد: متأسفانه با وجود فاصله کمتر از ۲۰ کیلومتری و عوارض منفی شرکت‌های صنعتی و معدنی بر زندگی مردم این منطقه، هیچگونه حق

آلایندگی و سهم اشتغال بومی برای جوانان شهرستان نیریز در نظر گرفته نمی‌شود. وی تصریح کرد: مسئولان این شرکت در استان کرمان در زمان استخدام به محض اینکه کد ملی ۲۵۵ متقاضیان را می‌بینند روی نام آن‌ها خط قرمز می‌کشند و بنا بر

پیگیری‌های نمایندگان سیرجان و کرمان، صرفاً مردم بومی آن استان از اشتغال در این شرکت بزرگ سهم دارند.

بنی‌هاشمی با بیان اینکه اکثر جوانان بخش قطریه نیریز پس از خشکسالی‌ها، شغل دامداری و کشاورزی خود را از دست دادند، افزود: حالا شاید تنها امید مردم بیکار این منطقه به اشتغال در این شرکت همجوار خود است.

نماینده نیریز در شورای اسلامی فارس از نماینده عالی دولت در فارس خواست که در بحث سهم آلایندگی و اشتغال جوانان شهرستان نیریز در شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر با جدیت رایزنی و پیگیری

روابط عمومی شورای اسلامی استان فارس؛ نماینده شهرستان نیریز در شورای اسلامی فارس معتقد است سهم مردم نیریز از معدن گل‌گهر سیرجان در سال‌های اخیر، تنها آلایندگی بوده است.

مقرری بیکاری، غرامت ایام بیماری و اندازه پشتیبانی از هزینه درمانهای پزشکی مثل اعمال جراحی و... را کم کند. یعنی مردم باید قسمت بزرگتری از هزینه‌ها را خودشان بپردازند و از سازمان بیمه‌ای انتظار حمایت سابق را نداشته باشند.

تصمیم دیگری که «سازمان تأمین اجتماعی» می‌تواند به جای افزایش ندادن مبلغ حق بیمه بگیرد، این است که تعداد خدماتش را کم کند تا بتواند سایر خدمات باقیمانده را با همان کیفیت گذشته پشتیبانی نماید. که این هم به معنای کاهش «کمیت خدمات» است.

مثلاً تعهدات کوتاه مدتش مثل درمان، بیکاری و بیماری را حذف کند تا بتواند تعهدات بلند مدت یعنی مستمری افراد را با مبالغ قبلی پرداخت کند.»

طهماسبی تصریح کرد: «به نظر نمی‌رسد هیچ کدام از این تصمیم‌ها خردمندانه باشد؛ چرا که نه با فلسفه رفاه اجتماعی همخوانی دارد و نه با هزینه‌های زندگی امروز. ضمن این که کشور ایران عضو سازمان بین‌المللی کار (ILO) و همچنین کنوانسیون تأمین اجتماعی است و رعایت استانداردهای مربوطه را می‌تواند به این گانه از جمله آنهاست، تعهد کرده است. اندازه اعتبار سیستم تأمین اجتماعی کشورها نیز به میزان رعایت این استانداردها «وابسته» است.»

شناسایی ۶۰ حرفه

مورد نیاز در نیریز

عسکر یاراحمدی، نیریزان فارس: رئیس مرکز فنی و حرفه‌ای خبر از شناسایی ۶۰ حرفه مورد نیاز در نیریز داد.

اولین جلسه شورای مهارت با حضور فرماندار شهرستان نیریز، مدیر کل فنی و حرفه‌ای استان فارس و برخی از مدیران دستگاه اجرایی و رؤسای دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی شهرستان نیریز در سالن اجتماعات فرمانداری برگزار شد.

در ابتدا فرماندار مروری بر توانمندی‌های اقتصادی شهرستان نیریز کرد و گفت: این شهرستان با ذخایر معدنی و پتانسیل خوبی که در حوزه کشاورزی و دامپروری و همچنین وجود کارخانجات مختلف دارد می‌تواند با آموزش و مهارت به نوجوانان و جوانان زمینه اشتغال آنها را در سطح شهرستان فراهم کند.

یزدان پناه ادامه داد: حلقه‌های فعالیت باید در کنار هم قرار گیرند تا زمینه اشتغال جوانان با آموزش و مهارت لازم تکمیل شود.

در ادامه رئیس مرکز فنی و حرفه‌ای شهرستان نیریز گفت: ما با توجه به درخواست‌هایی که در حوزه‌های مختلف داریم می‌توانیم آموزش‌های لازم را ارائه کنیم.

مرادی ادامه داد: در سه‌ماهه اول امسال ۱۰۰ هزار نفر ساعت آموزشی به کارآموزان داده شده است.

وی گفت: اولویت‌های شهرستان نیریز در ۶۰ حرفه شناسایی شده اما باید تجهیزات و امکانات ما مهیا شود تا بتوانیم آموزش و مهارت کاملتری را به کارآموزان ارائه دهیم.

مدیر کل فنی و حرفه‌ای استان فارس در ادامه جلسه به مهارت‌آموزی مراکز فنی و حرفه‌ای اشاره کرد و گفت: با توجه به پتانسیل‌های خوبی که در شهرستان وجود دارد ما می‌توانیم با آموزش و مهارت به کاهش بیکاری در شهرستان نیریز کمک کنیم چون برای مهارت‌آموزی باید به سمت آموزش‌های مهارتی برویم.

مراکز فنی و حرفه‌ای کانون‌هایی هستند که گواهینامه با کد بین‌المللی ارائه می‌کنند و در تمام دنیا اعتبار دارند. در استان فارس حدود ۵۰ مرکز فنی و حرفه‌ای وجود دارد. ما در حوزه‌های مختلف جامعه از جمله در زندان، محیط کار (کشاورزی، صنعت و خدمات)، به کارآموزان آموزش و مهارت می‌دهیم.

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان در این جلسه گفت: عدم اشتغال پایدار در بخش کشاورزی به نداشتن مهارت برمی‌گردد؛ متأسفانه برخی از کشاورزان دانش فنی لازم را ندارند و به همین جهت بعد از مدتی بیکار می‌شوند.

سیروس گفت: باید با کار حرفه علمی و همکاری با سازمان فنی و حرفه‌ای در سطح شهرستان و انعقاد تفاهم‌نامه در این زمینه افرادی که متقاضی راه‌اندازی کار و حرفه‌ای در بخش کشاورزی هستند آموزش‌های لازم را ببینند و گواهینامه دریافت کنند تا در آینده به دلیل کمبود مهارت کار خود را از دست ندهند.

نداشتن مهارت علت عدم اشتغال پایدار در بخش کشاورزی است

پس از مخابرات توزیع برق هم دست به کار شد

خدا حافظی با قبوض کاغذی



صنعت برق تبدیل به یک چالش شده است.

وی افزود: به دلیل اینکه تاکنون هیچ دستورالعملی برای استفاده از این دستگاه وضع نشده و تعرفه مشخصی نیز برای آن مشخص نشده، نمی‌توان تصمیمات نهایی را در این مورد اعمال کرد.

به گفته برهانی این دستگاه‌ها در محل‌های مختلف نصب می‌شوند و به دلیل دیجیتالی بودن کنتورهای برق، قابل پایش و رصد هستند و همچنین به دلیل اینکه مصرف برق بالایی دارند، استفاده از آن ممنوع است و در صورت مشاهده، برق آن محل قطع خواهد شد.

محمدجواد برهانی عنوان داشت: ممکن است در آینده تصمیماتی برای استفاده از این دستگاه گرفته شود و دارای مجوز استفاده شوند که به صورت قانونی بتوان از آن استفاده کرد.

برق نیریز در حالت سبز

مدیر برق وضعیت میزان مصرف برق نیریز را حالت سبز و مطلوب عنوان کرد و گفت: برق نیریز جزو آن دسته از سهمیه‌هایی است که تاکنون مردم با

وجود آمد و امسال تمام سعی صنعت برق بر این است تا از طریق روش‌های مدیریت مصرف که همکاری مردم را طلب می‌کند، هیچگونه خاموشی صورت نگیرد.

برهانی پیش‌بینی پیک بار مصرفی کشور در سال ۹۸ را نزدیک به ۶۱۰۰۰ مگاوات ساعت عنوان کرد و افزود: همچنان با کمبود تولید نیرو و رشد بی‌رویه مصرف روبرو هستیم.

وی گفت: ما در طول سال، شش هفته بحرانی در مصرف برق داریم که در بازه زمانی ۱۵ تیر تا ۱۵ شهریورماه می‌باشد. اگر در طول این مدت مردم، صنعتگران و کشاورزان همکاری لازم را با مدیریت برق داشته باشند که البته تاکنون داشته‌اند، می‌توانیم از پیک مصرف عبور کرده و شاهد هیچ خاموشی نباشیم.

یک دوره، دو بار برای مشترکان ارسال می‌شود که پیامک اول مبلغ میان دوره را نشان می‌دهد و پیامک دوم مصرف و میزان مبلغ پرداختی طول دوره را نمایانگر است و از همین رو خاطر نشان ساخت مردم دغدغه قطعی برق را نداشته باشند.

او در همین باره گفت: چنانچه هرکدام از مشترکان نسبت به پرداخت قبض میان دوره که از طریق پیامک ارسال می‌شود اقدام نکنند، هیچگونه مشکلی به وجود نخواهد آمد و پس از دریافت پیامک دوم که حاوی اطلاعات قبض پیامکی طول دوره است، می‌توانند نسبت به پرداخت بدهی خود اقدام کنند.

رئیس اداره برق شهرستان در ادامه عنوان داشت: مدیریت برق نیریز تا پایان سال جاری که این طرح به طور کلی اجرا و مردم با سیستم جدید پرداخت قبوض خود آشنایی پیدا کنند، همکاری و تعامل خود را با مشترکان دارند.

محمدجواد برهانی افزود: چنانچه برای هرکدام از مشترکان پیامک ارسال نشد، مأموران قرائت کنتور با مراجعه به محل موردنظر نسبت به رفع آن مشکل اقدام خواهند کرد.

سعی در جلوگیری از قطعی برق او گفت: در سال گذشته مشکلاتی در قطعی برق برای برخی از مشترکان به

همکاری بخش کشاورزی و صنعت

برهانی ساعت‌های اوج بار مصرف را از ساعت ۱۲ تا ۱۶ اعلام کرد و گفت: در سالجاری در ساعات اوج مصرف بخش‌های کشاورزی و صنعت که بیشترین مصرف برق را دارند تعامل و همکاری خوبی با توزیع برق داشته‌اند.

راهکارهایی برای مصرف بهینه

برهانی افزود: مشترکان مصارف خانگی به این نکته توجه داشته باشند که مصرف

مجید پاکیزه‌دامن، نیریزان فارس: با اعلام مدیر برق شهرستان، از مهرماه قبوض کاغذی حذف و پیامک جایگزین آن خواهد شد.

طرح لازم الاجرا

محمدجواد برهانی گفت: در راستای طرح ملی قبض سبز که ۱۹ خرداد توسط وزیر نیرو رونمایی شد و در راستای صرفه‌جویی سالانه از محل حذف کاغذ، این طرح لازم‌الاجراست و همشهریان از طریق پیامک از مبلغ قابل پرداخت خود مطلع خواهند شد.

برهانی گفت: تا قبل از اجرایی شدن این طرح و حذف دائمی قبوض کاغذی، مأموران قرائت کنتور در واقع خواندن ارقام کنتور و ثبت و توزیع قبوض را انجام می‌دادند که با اجرا شدن طرح قبض سبز، به مقدار قابل ملاحظه‌ای در وقت و میزان مصرف کاغذ صرفه‌جویی می‌شود.

شماره‌های ۹۰ درصد مشترکان جمع آوری شده

وی افزود: تاکنون در شهرستان نیریز ۹۰ درصد شماره تلفن‌های همراه مشترکان جمع آوری و ثبت شده که می‌توان گفت: یکی از مدیریت‌های پیشنهادی در سطح استان محسوب می‌شود.

۲ پیامک در ماه

برهانی گفت: ۱۰ درصد باقیمانده شماره‌های همراه مشترکان نیز ظرف